

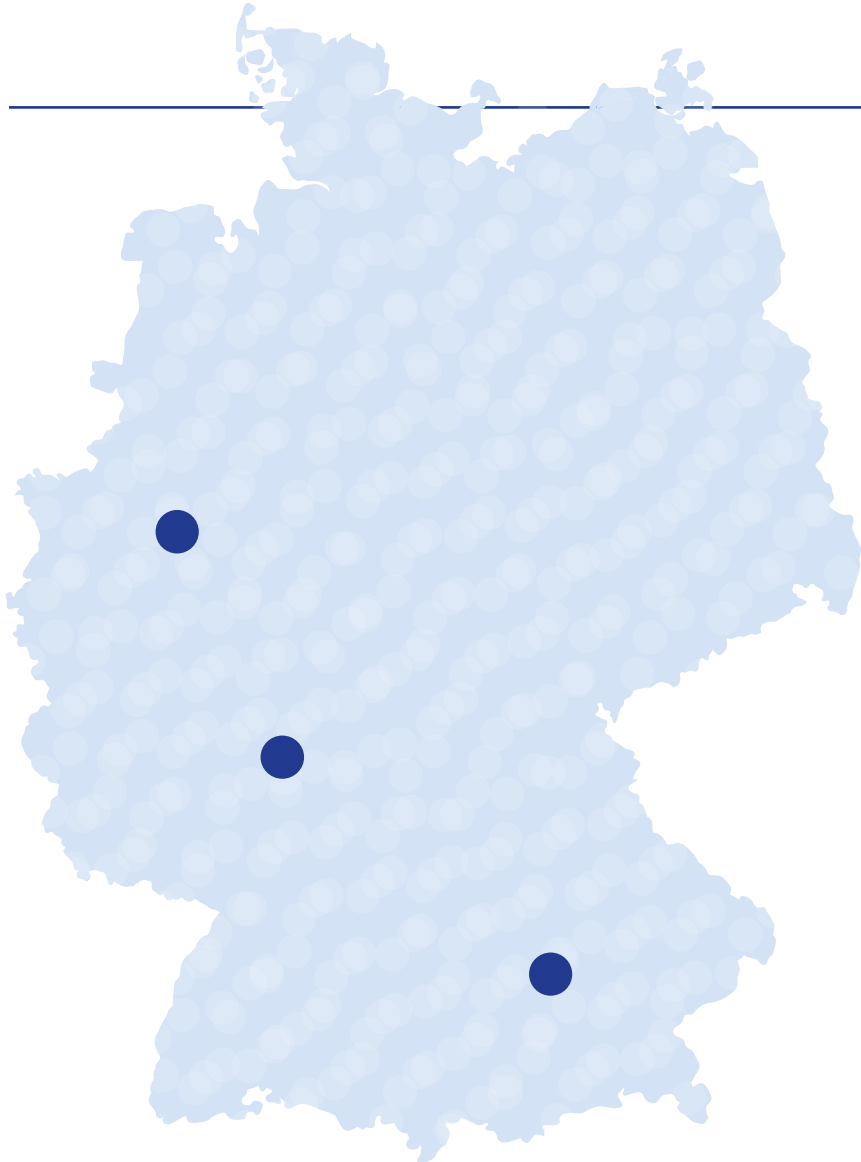
A central illustration featuring a dark blue rocket launching upwards from a white, fluffy cloud. Behind the cloud is a multi-colored rainbow with shades of blue and purple. The background of the entire slide is a light blue geometric pattern of overlapping triangles.

# Fit für 2024

*Die moderne Arbeitswelt gestalten*

# **Change Prozesse agil organisieren und steuern mit OKR**

So gelingt Kulturentwicklung in der dwpbank



➤ **Wir sind Wertpapierservice**

➤ **1.200**  
Kundeninstitute

➤ **1.200**  
Kolleginnen & Kollegen an 3 Standorten

## dwpbank 2024 Strategieprogramm

*„Gemeinsam erfolgreich Zukunft gestalten“*

### **Fokussieren**



Qualität, Stabilität und  
Zukunftsfähigkeit

### **Verbessern**



Effizienz für  
unsere Kunden

### **Wachsen**



Weiterentwicklung  
Wertpapier-Leistungsangebot

## **Kultur & Veränderung**

Kundenfokus – Zusammenarbeit – Lernkultur – Führungskultur

Projekt Fit für 2024



**Wirksames** Arbeiten

**Wertschöpfend** für Kunden und den Markt

**Wertstiftend** für unsere Mitarbeiter

**Wertvoll** für uns alle

# So setzt sich unser **Projektteam** zusammen

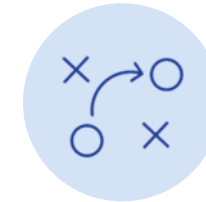
---



Interdisziplinäre  
Hintergründe



6 interne Kolleginnen  
und Kollegen



6 externe  
Berater



Cross-funktionale  
Besetzung



## Fit für 2024



Teammitglieder in  
Voll- und Teilzeit

# Drei Prämissen unserer Projektarbeit

---



# Unser Nordstern für eine **wirksame Arbeitskultur**





# So binden wir die Mitarbeitenden in unsere Transformation ein

## Mitgestalten



## Lernen



## Vernetzen

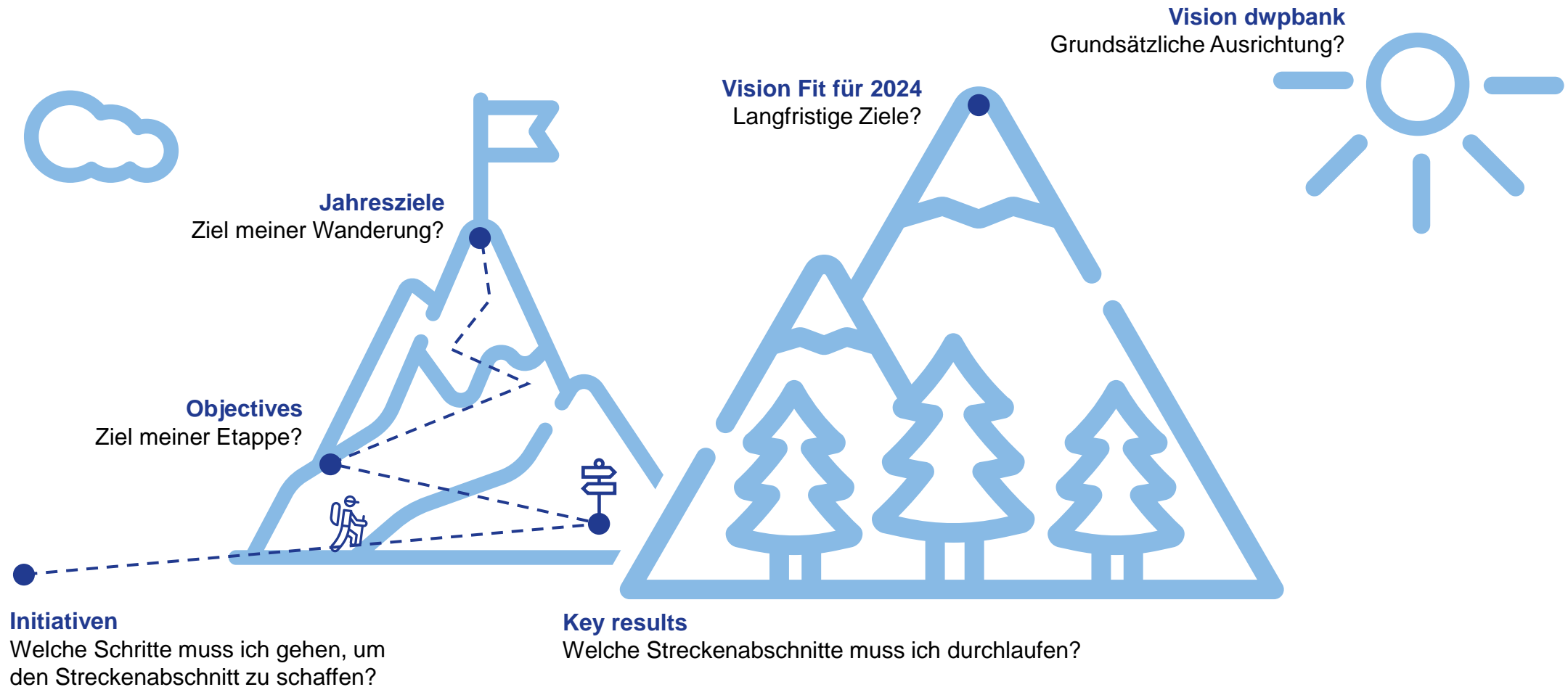


Organisation

Team

Individuum

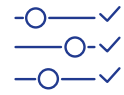
# Von der Vision zu konkreten Initiativen



# Steuerung der Veränderung über OKR



**Objectives**



**Key Results**



**Initiativen**

act



plan



check



do



# OKR Logik an einem **persönlichen Beispiel**

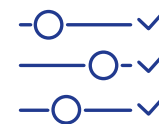
## Ziel für nächstes Jahr

Ich möchte einen Marathon in unter 4 Stunden laufen



### Objectives

**Ich nehmen in 3 Monaten an einem Halbmarathon teil und laufe diesen in unter 2,5 Stunden**



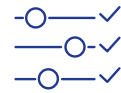
### Key Results

- Jede Woche 2 mal 10 Kilometer laufen
- 1 mal die Woche Intervall Training
- 1 mal im Monat Longrun 15 km, 6er pace

# Steuerung der Veränderung über OKR



**Objectives**



**Key Results**



**Initiativen**

act



**Kanban Workflow**

plan



do



check



## 5 Key-Learnings

---



- **Zeit:** Es braucht Zeit für Alignment und gemeinsame Ziele, sonst fehlt das Commitment und das gemeinsame Zielbild.
- **Stabilität im Team:** braucht ein stabiles Team, was gemeinsam lernt und den Prozess für sich lebt
- **MVC:** OKRs klein genug formulieren und trotzdem etwas stimmiges und rundes erreichen
- **Key-Results:** Key-Results wählen, die wir wirklich beeinflussen können
- **Reviews und Retros:** Wir müssen unsere Erkenntnisse immer wieder reflektieren, um sie in den nächsten Zyklus einfließen zu lassen.



# Fit für 2024

*Die moderne Arbeitswelt gestalten*

Eure Erfahrungen sind gefragt...

**OKR:** Welche Chancen und Herausforderungen seht ihr in einer systemisch-agilen Change-Architektur?  
Wäre das auch bei euch denkbar?



Eure Erfahrungen sind gefragt...

**Prozess-Design:** Wie steuert ihr eure  
Change und Transformationsprojekte?  
Was gelingt euch gut? Was nicht so?