

**„Transformation durch das  
mittlere Management -raus aus  
der Underdog-Rolle“**

Das mittlere Management  
auf der Suche nach  
seiner neuen Rolle

Dr. Karoline Haderer  
Nierstein, 14.6.2024



Der mittlere Manager -  
Auslaufmodell oder Transformationsbeschleuniger?



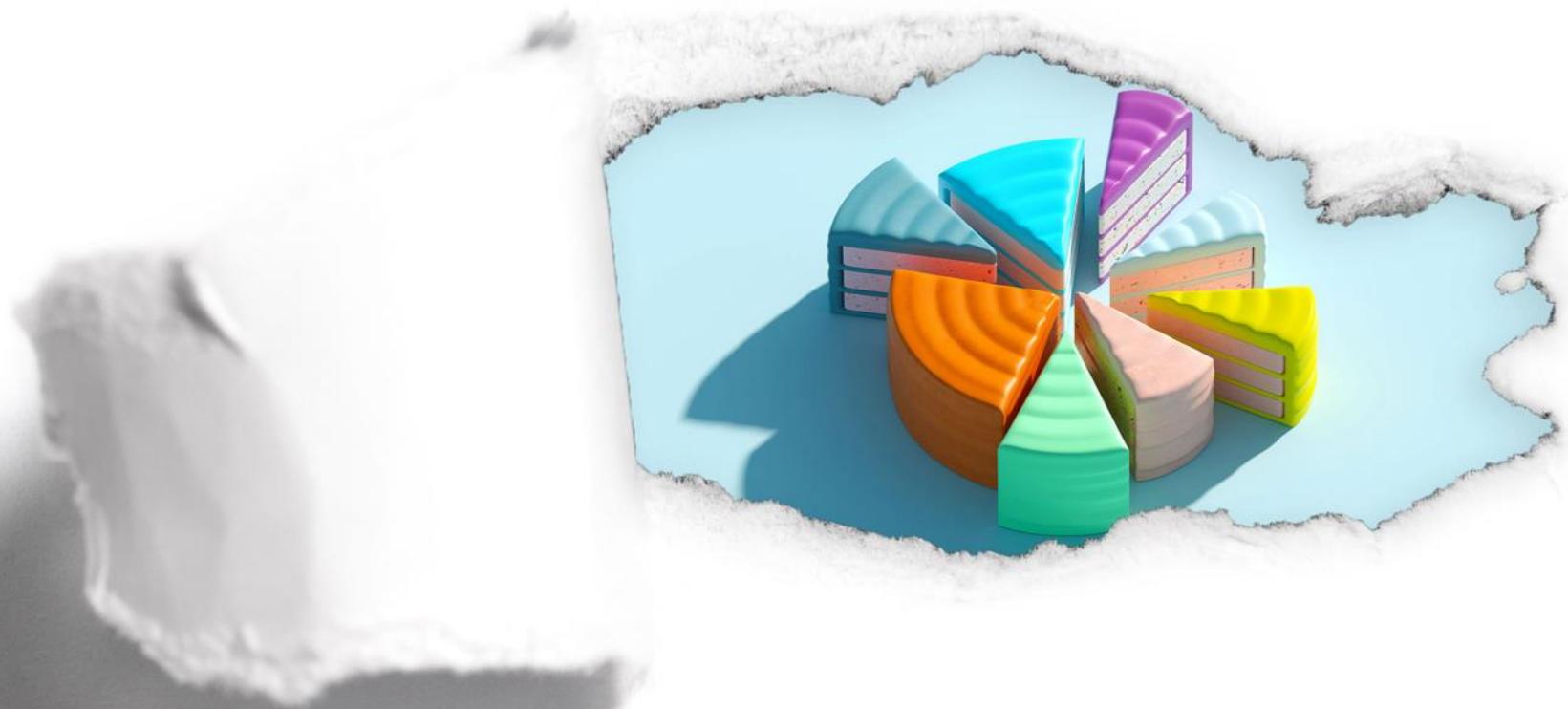
„Warum eigentlich ein bzw. das Buch?“



„Unsicherheit und Chaos - next Level.“



„Mythos Unternehmenslenker?“



„Alles neu und agil  
mit New Work?“

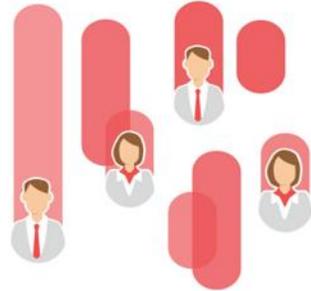


„Willkommen im mittleren Management!“

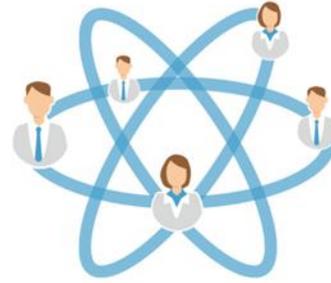


„Der mittlere Manager als Underdog.“

SELBST-  
ORGANISIEREND



ÜBERLASTETE ORGANISATION



AGILES NETZWERK

ORGANISATIONS-  
DESIGN



WEISUNG & KONTROLLE



SCHATTENORGANISATION

GESTEUERT

UMSETZER

ROLLE DER MITARBEITER

GESTALTER

Quelle:  
<https://newmanagement.haufe.de/organisation/organisationsentwicklung-mit-new-leadership>



„Die Taktiken der Underdogs:“



„Underdogs reiten die Welle, wenn sie kommt.“



„Underdogs finden einen Anfang  
– und testen aus, was funktioniert.“



„Underdogs managen die Kommunikationsdosis  
ihrer Veränderungsinitiativen.“



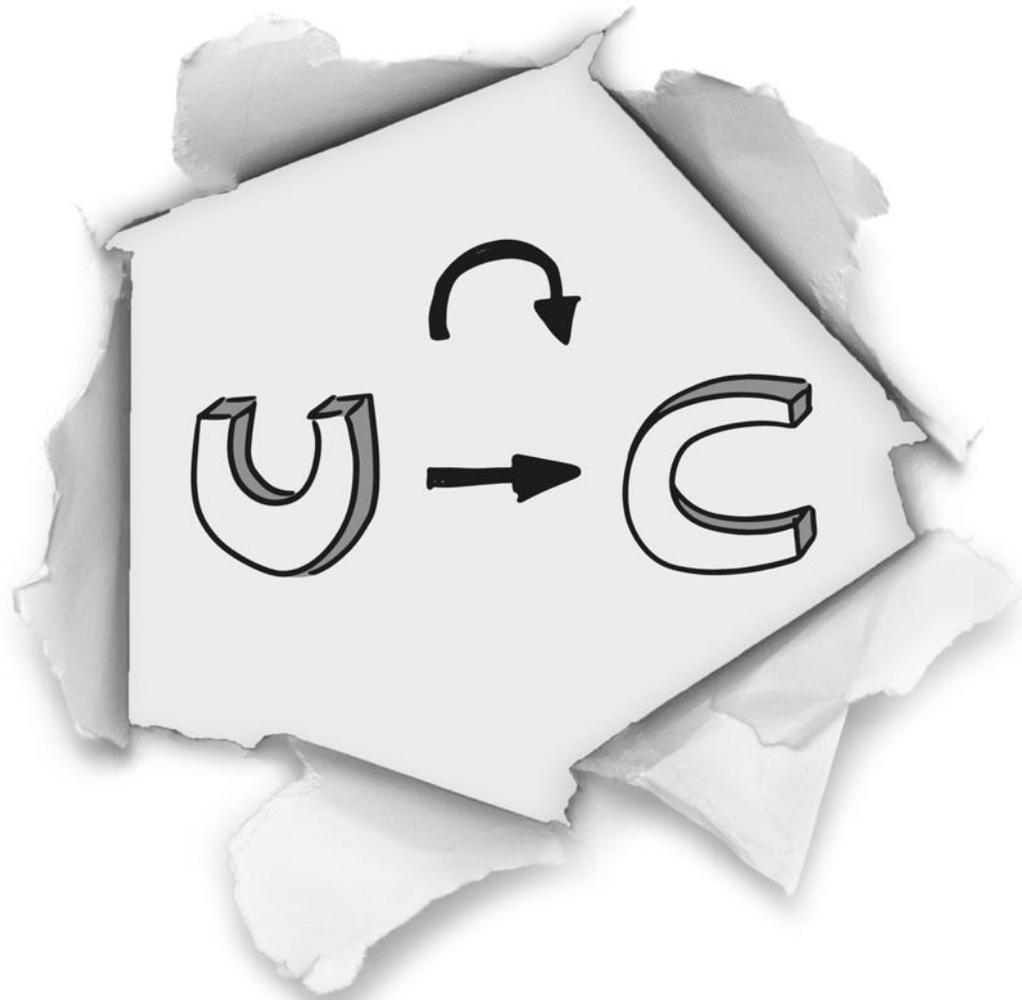
„Underdogs übersetzen Erfolge in die Währung,  
die für ihre Stakeholder zählt.“



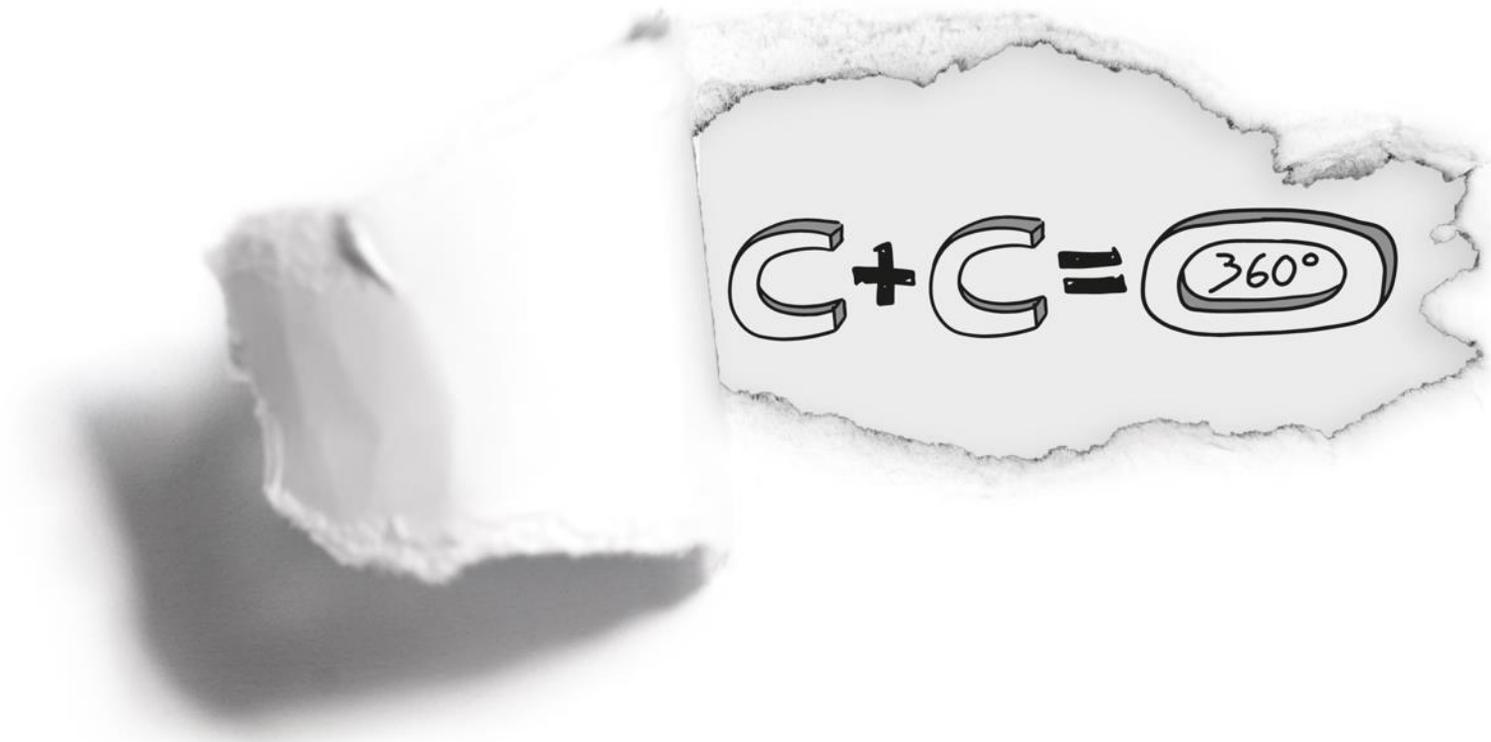
„Underdogs arbeiten im Team – und pflegen Allianzen.“



„Mehr Klarheit: In den Rollen, der Form der  
Zusammenarbeit. Und in der Haltung.“



„Von U wie Underdog zu C wie Capcoach“



„Chief Officers + Capcoach = 360 Grad Transformationsblick“



„Die Konsequenz: Goodbye, Hierarchie-Pyramide“



Jetzt im Handel:  
Transformation durch das mittlere Management