



**HEIDELBERGER ERFOLGSIMPULSE
FÜR KREDITINSTITUTE & FINANZDIENSTLEISTER**

40. Heidelberger Erfolgsimpulse kompakt und digital am 16.08.2024 von 9.10 – 11.30 Uhr

3 Impulse zu erfolgreich umgesetzten Konzepten und Erfahrungsaustausch unter Kolleginnen und Kollegen im Netz

„Arbeitgeberattraktivität... und welche große Bedeutung Kindergartenplätze, Unterstützung bei Gesundheit und Pflege, sowie die ausreichende Beherrschung der deutschen Sprache dabei spielen“

- | | |
|------------------|--|
| 9.10 – 9.15 Uhr | Begrüßung und Einführung |
| 9.15 – 9.40 Uhr | Durch betriebliches Gesundheitsmanagement Image verbessern und Produktivität steigern – die Volksbank Ulm-Biberach eG hat ein mehrfach preisgekröntes betriebliches Gesundheitsmanagement. Mehr Lebens- und Arbeitsqualität durch Angebote rund-um Ernährung, Gesundheit und Life Balance fördern das Image der Volksbank im Markt. Die Referentin berichtet über Konzept, Erfolge und Erfahrungen. Die neue Bedeutung der Suchtberatung spielt dabei auch eine Rolle...
Referentin: Jasmin Sophie Bitterle, Gesundheitsmanagerin der Volksbank Ulm-Biberach eG |
| 9.40 – 10.05 Uhr | Wie gelingt Integration heute? Wie überwindet man nicht ausreichende Sprachkenntnisse als Einstellungshürde bei einer regionalen Bank – die Volksbank Kurpfalz eG hat ein Konzept entwickelt, welches Bewerbern Sprachkenntnisse vermittelt, so dass diese eine Arbeitsstelle in der Volksbank übernehmen können. Sie erschließt sich damit eine neue Zielgruppe von ausländischen Interessenten für Arbeitsplätze, deren Integration bisher nur schleppend lief. Der Referent berichtet über Konzept, Erfolge und Erfahrungen.
Referent: Markus Hug, Bereichsleiter Personalmanagement der Volksbank Kurpfalz eG, Heidelberg |



10.05 – 10.30 Uhr **Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie... oder ... wie Kindergartenplätze und Pflege-Angebote zu wichtigen Wettbewerbsfaktoren am Arbeitsmarkt werden** – am Standort Mainz konkurriert der Sparkassenverband Rheinland-Pfalz am Arbeitsmarkt mit vielen Mitbewerbern um qualifiziertes Fachpersonal. Wie das Audit „Beruf und Familie“ gelebt wird und die Angebote der pme Familienservice GmbH strukturiert eingesetzt werden, darüber sprechen die beiden Referenten. Ihr Credo: „Kommunikation ist alles“ ...
Referenten: Gernot Hub, Gruppenleiter Verwaltung aus dem Geschäftsbereich Zentrale Dienste im Sparkassenverband Rheinland-Pfalz und Claudia-Julie Müller, Geschäftskunden-Betreuerin im pme Familienservice GmbH

10.30 – 10.50 Uhr Pause

10.50 – 11.10 Uhr Fragen und Austausch zur Umsetzung der Konzepte auf die Teilnehmenden – Teil 1

11.10 – 11.30 Uhr Fragen und Austausch zur Umsetzung der Konzepte auf die Teilnehmenden – Teil 2

Verabschiedung der Teilnehmer durch den Veranstalter erfolgt am Ende der Erfa-Runde 2

Zielgruppe sind männliche und weibliche Vorstände, sowie Führungskräfte aus dem Geschäftsfeld Privatkunden, Personal, Personalentwicklung, Vorstandsstab, Organisation, Unternehmensentwicklung und Innovationsmanagement.

Der Kostenbeitrag pro Unternehmen beträgt € 249,-- und umfasst bis zu 5 Teilnehmende aus einer Bank/Sparkasse

Weitere Informationen und Anmeldungen unter <https://heidelberger-erfolgsimpulse.de/events/heikom-pakt-und-digital-40/>

Weitere Informationen und Anmeldungen unter

oder bei den Initiatoren

Stephan Vomhoff
Geschäftsführer

André Schulze
Geschäftsführer

Stefan Baumann
Mitinitiator

Heidelberger Erfolgsimpulse GmbH
Pfarrstrasse 20
73033 Göppingen

Kontakt:

stephan-vomhoff@heidelberger-erfolgsimpulse.de
andre-schulze@heidelberger-erfolgsimpulse.de

Tel.Nr. 0152-22714920
Tel.Nr. 0171-2893874