Vom reaktiven Abarbeiten zur integralen Gestaltung von Organisationen

Angela Altenbeck | Kreissparkasse Böblingen | 5.11.2026

Kreissparkasse Böblingen

KREISSPARKASSE BÖBLINGEN

Angela Altenbeck

Bereichsleiterin Personal & Organisationsentwicklung

Kreissparkasse Böblingen · seit 2023



Führung, Transformation und Organisationsentwicklung

2021–2023	**Leiterin Unternehmensstrategie** LBS Südwest - Vorstandsstab
2019–2023	**Geschäftsführerin / Speaker / Mentorin** Visual Business Academy
2018–2021	**Stellv. Leiterin Vertrieb** LBS Südwest - Vertrieb
2002–2021	**Diverse Stationen im Projektmanagement, Training, Führung** LBS Südwest – Marketing, Vertrieb

Die Kreissparkasse Böblingen

Stand: 31.12.2025



Böblingen



Herrenberg



Leonberg



Sindelfingen

- Gemäß Bilanzsumme von 11,9 Mrd. Euro bundesweit unter TOP 26 der Sparkassen
- 1.222 Mitarbeitende
- 13 Beratungs-Center, 27 Filialen und 26 SB-Stellen
- Rund 200.000 Girokonten
- Marktführer im Kreis: Über 50% der Privat- und Firmenkunden des Kreises haben eine Geschäftsverbindung
- 4 regionale Direktionen

KREISSPARKASSE BÖBLINGEN

Ein Platz am Tisch ist kein Wertbeitrag.



Welche Entscheidung wird durch HR besser?

KREISSPARKASSE BÖBLINGEN

Wer jeden Personalauftrag erfüllt,



macht HR zur verlängerten Werkbank fremder Denkfehler.

KREISSPARKASSE BÖBLINGEN

Wir trainieren Eigenverantwortung



und organisieren Abhängigkeit.

KREISSPARKASSE BÖBLINGEN

Wer nur Menschen entwickelt,



lässt die Organisation ungeschoren davonkommen.

KREISSPARKASSE BÖBLINGEN

Ein abgehaktes Mitarbeitergespräch



kann auch dokumentiertes **Führungsversagen** sein.

KREISSPARKASSE BÖBLINGEN

Wenn KI schneller liefert, als Menschen urteilen lernen,



automatisieren wir unsere Ahnungslosigkeit.

KREISSPARKASSE BÖBLINGEN

Wer Zukunftsfähigkeit nur bis zur Unternehmensgrenze denkt,



verwechselt Nachhaltigkeit mit Selbsterhaltung.

KREISSPARKASSE BÖBLINGEN



Angela Altenbeck

Danke für Ihre Aufmerksamkeit